



IÉSI 2009

Présenté près

L'association canadienne des chefs de police

L'Institut d'études stratégiques internationales – IÉSI 2009

Accepte maintenant les candidatures

L'Association canadienne des chefs de police est heureuse d'annoncer cette occasion particulière et stimulante d'apprentissage des dirigeants en 2009. Elle est conçue pour perfectionner les leaders actuels et à venir de l'intervention policière et des organismes connexes de la justice du Canada et pour approfondir les capacités opérationnelles des organismes de la collectivité de la justice pénale canadienne.

L'Institut d'études stratégiques internationales (IÉSI) est fondé sur un modèle d'apprentissage axé sur les problèmes (AAP) et l'expérience qui comprend des séances en classe et l'étude autonome, ainsi que la recherche directe sur place sur divers aspects du fonctionnement et de la gestion de l'intervention policière et de l'administration de la justice. L'IÉSI optimise les succès précédents du Projet international de recherche sur les pratiques exemplaires 2003 et de l'IÉSI 2006 et 2008.

Les rapports des deux programmes précédents sont téléchargés à www.cacpisis.ca

Les candidats au programme doivent représenter les hauts dirigeants actuels et prêts à la relève des services de police et du secteur plus large de la justice au Canada.

Un nombre limité de candidats de l'étranger sera aussi considéré.

L'accueil au programme est maintenant en cours.

Veillez présenter votre demande le 19 décembre 2008 au plus tard.

La participation peut être limitée à 20 candidats.

Les organismes qui veulent présenter des candidats au programme complètent la formule d'inscription ci-jointe. La formule permet à des organismes parrains d'inscrire des candidats anonymes ou identifiés et d'entrer les données initiales du profil.

Des plans de paiement peuvent aussi être convenus pour tenir compte des cycles budgétaires.

Veillez consulter la trousse d'inscription et l'aperçu du programme ci-joints.

Si votre organisme veut présenter des candidats, n'hésitez pas à communiquer avec le bureau national de l'ACCP par courrier électronique à cacp@cacp.ca pour obtenir davantage de détails.

Please note that the ISIS program is primarily conducted in English

APERÇU DU PROGRAMME 2009 DE L'IESI

Le programme à étapes multiples doit commencer en janvier 2009 et prendre fin à temps pour présenter les résultats à un comité d'experts sélectionnés le 29 mai 2009. En première partie de ce programme, les participants examineront le thème qui leur est assigné et qui a été choisi par la haute direction de l'ACCP parmi les thèmes et enjeux les plus essentiels pour les organismes de la justice au Canada. L'équipe tirera les grandes questions à traiter, des modèles exemplaires et des pratiques instructives de la documentation d'intérêt et de l'expérience de la communauté internationale et ses membres affineront l'orientation des études consacrées en 2009 au thème assigné. Des conférenciers experts et une grande diversité d'autres personnes-ressources seront à la disposition de l'équipe à cette étape. À l'étape suivante, on s'attachera à la planification des études sur le terrain et au développement de l'équipe. Les participants développeront aussi les connaissances, les capacités et les techniques nécessaires à la recherche et à l'investigation d'interprétation et de systèmes et élaboreront leurs questions et leur modèle final de recherche pour le programme de 2009.

À l'étape des études sur place, ils se déplaceront en équipe en vue d'une recherche approfondie aux endroits choisis, le but étant de découvrir des aspects clés et des méthodes et idées applicables au système canadien de sécurité publique. De retour à leur classe vers la fin de mai pour la dernière étape, ils examineront et interpréteront plus avant leurs constatations collectives et concevront d'éventuelles stratégies d'une application généralisée au contexte canadien. Considérant enfin les questions de mise en œuvre et les défis impliqués en matière de systèmes, les membres de l'équipe détermineront les grands messages que comprendra le rapport final.

L'équipe tout entière présentera ses premières constatations et ses recommandations provisoires, dans le cadre de l'IESI 2009, à un groupe d'experts le dernier jour de l'atelier 3. Dans une étape de travail devant suivre à la mi-juin, les résultats et produits définitifs du programme seront réunis par un sous-groupe de participants volontaires en un rapport officiel et en un sommaire des constatations et des recommandations devant être communiqués à l'ensemble du secteur canadien de la justice pénale. De plus, un groupe de participants volontaires présentera les résultats obtenus par l'équipe à l'ensemble des membres à l'occasion de la conférence annuelle de l'ACCP prévue pour août 2009 à Charlottetown (Î.-P.-É.).

On réalisera des parties du programme en passant par « IESI En direct », qui est un espace de travail réservé aux participants et qui tient une place importante et permanente dans les activités IESI d'apprentissage et de recherche. Les activités en ligne commencent au début de janvier 2009 et durent jusqu'à la conférence annuelle en août.

La conception et le plan de projet proposés pour le programme IESI doivent être soumis à l'approbation du Conseil de l'ACCP en août. La conception définitive et l'exécution du programme sont appuyées par des chefs de file du domaine de la formation policière, des concepteurs de programme, des conférenciers, des universitaires et des spécialistes des milieux nationaux de la police et d'autres secteurs. Les anciens élèves de l'IESI apportent aussi leur expérience et prêtent un soutien en mentorat par les pairs. Le programme est surveillé par un comité consultatif représentant les principaux intervenants des milieux canadiens de la police.

Comité consultatif du programme

Steven Chabot, Président de l'ACCP
Jack Ewatski, Président sortant de l'ACCP
Chef Larry Gravill (Rtd.)
Directeur général Debra Fraser
Steve Moore, capitaine de la gendarmerie militaire
Bureau du commissaire de la GRC

Équipe de prestation du programme

Norm Taylor	Directeur du programme de l'IESI
Veronica Lahti	Administratrice du programme
Peter Cuthbert	Directeur exécutif de l'ACCP
Trevor McCagherty	Conseiller exécutif du programme

Horaire du programme 2009 de l'IESI

<u>Dates</u>	<u>Activités</u>	<u>Endroits</u>
Du 7 janvier au 23 février	Lancement du programme IESI En direct Apprentissage des dirigeants Recherche sur les endroits et les enjeux Étude des méthodes de recherche	Étude autonome et interactive
Du 8 au 13 février (5 jours)	Atelier n° 1 Apprentissage des dirigeants Groupe de conférenciers experts Recherche sur les endroits et les enjeux Conception d'un modèle de recherche Formation des équipes de l'étude	En résidence Kingbridge Conference Centre Toronto
Du 14 février au 22 mars	IESI En direct Équipe de recherche sur les endroits et les enjeux Planification soutien des mentors	Étude autonome et interactive
Du 23 au 27 mars (4 jours)	Atelier n° 2 Planification des études sur place Recherche sur les endroits Structure du rapport	En résidence Kingbridge Conference Centre Toronto
Du 28 mars au 23 mai	Études internationales sur place synthèse de l'équipe	Emplacements internationaux de l'étude (Étude sur place, environ deux semaines)
Du 24 au 29 mai (5 jours)	Atelier n° 3 Synthèse du groupe dans l'ensemble, élaboration du rapport initial PRÉSENTATION AU GROUPE DE DISCUSSION	En résidence Kingbridge Conference Centre Toronto
Du 30 mai au 14 juin	Élaboration du rapport final	Collaboration en équipe
Du 15 au 17 juin (3 jours)	Atelier de rédaction du rapport final (Représentants des sous-équipes seulement)	En résidence Endroit à déterm.

Détails du programme

- Dates :** Du 7 janvier au 17 juin 2009
- Engagement :** Les candidats doivent assister à une série d'ateliers et de séminaires d'une semaine en février, mars et mai. Ils doivent être prêts à voyager à l'extérieur du pays et peuvent s'attendre à se déplacer et à mener des études sur place sur une période de jusqu'à deux semaines en avril et/ou en mai. On prévoit des activités d'étude autonome et de collaboration en ligne d'une durée variable avant le premier atelier et tout au long du programme.
- On s'attend aussi à ce que les candidats réservent environ 350 heures au total dans les six mois que durera le programme, soit 60 pour l'étude autonome en ligne, 170 pour l'étude en résidence et 120 pour l'étude sur place.
- Endroit :** Les séances d'atelier en résidence auront lieu au **Kingbridge Conference Centre and Institute** un peu au nord de Toronto.
- L'hébergement et les repas sont fournis sur place par le programme. Pour plus de détails, composez www.kingbridgecentre.com
- L'étude sur place peut avoir lieu partout dans le monde et tous les frais de déplacement et les faux frais dans le cadre du programme seront couverts par celui-ci.
- Frais :** Le matériel et les dépenses approuvées pour les déplacements sur le terrain atteignent 15 250 \$ + TPS par participant. Les déplacements pour aller aux séances et en revenir sont exclus.
- Taille de la classe :** La taille de la classe peut être limitée à 20 participants.
- Admissibilité :** Les membres des services de police qui ont le grade d'inspecteur/capitaine ou mieux et les particuliers à des postes civils ou militaires équivalents dans les organismes de justice connexes.
- Programme du cours :** L'équipe de prestation du programme conçoit la version définitive et complète du programme du cours que le Comité consultatif du programme approuvera en décembre 2008. Le programme de l'IESI est un moyen d'apprentissage particulier axé sur l'expérience. Les composantes et résultats déterminés de l'apprentissage sont tracés selon les modèles prévalents d'acquisition de compétences actuellement appliqués au perfectionnement du leadership policier au Canada. Les séances d'apprentissage sont conçues pour utiliser et optimiser les résultats précédents de l'apprentissage d'autres programmes actuels de perfectionnement des dirigeants. Compte tenu de ce modèle, voici les sujets prévus des séminaires et ateliers :
- Priorités et impératifs du secteur de la justice canadienne
 - Lignes directrices sur le fonctionnement approprié et vérification objective, méthodes d'évaluation et de mesure du rendement
 - Méthodes et techniques de recherche et d'investigation d'interprétation et de systèmes
 - Analyses qualitative et quantitative, techniques de comparaison
 - Méthodologies de conception des systèmes et changement organisationnel
 - Prévention de la criminalité internationale, application de la loi, ordre public, intervention d'urgence, aide aux victimes et administration de la justice, caractéristiques et stratégies de la régie
 - Tendances et indicateurs sociaux, démographiques et culturels
 - Enjeux culturels, socioéconomiques et géopolitiques

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

La présente section est obligatoire avant le 19 décembre, 2008

Organisme parrain et adresse	<hr/> <hr/> <hr/>	
Personne-ressource et titre	<hr/> <hr/>	
Téléphone () _____	Télécopieur () _____	Courriel _____
Nombre de places réservées # _____	Dépôt de 50 % inclus <input type="checkbox"/>	Veillez envoyer une facture pour le dépôt <input type="checkbox"/>

Jusqu'au 5 janvier 2009, cette partie est facultative

Nom du candidat	<hr/>	
Garde ou titre du poste	<hr/> <hr/>	
Information personne-ressource		
Téléphone () _____	Télécopieur () _____	Courriel _____
Bref aperçu des études, de la formation des cadres et de la formation en matière de leadership		
<hr/> <hr/> <hr/> <hr/>		
Bref aperçu des responsabilités opérationnelles et administratives		
<hr/> <hr/> <hr/>		

Veillez utiliser des feuilles supplémentaires au besoin.